

# Aktivity Českomoravské konfederace odborových svazů

## K PŘIPRAVOVANÉ KONCEPČNÍ NOVELE ZÁKONÍKU PRÁCE



4 ANALÝZY



5 ODBORNÝCH KONFERENCÍ  
květen, září, říjen,  
listopad, prosinec  
29 WORKSHOPŮ



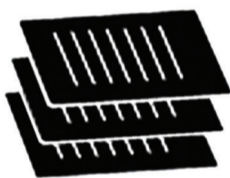
4 PRŮZKUMY



140 SEMINÁŘŮ



4 VÝJEZDY DO REGIONŮ  
červen-listopad



PROPAGAČNÍ  
MATERIÁLY



INFORMAČNÍ BROŽURA



ODBORNÉ METODICKÉ  
POMŮCKY



Na podporu důkladné přípravy koncepční novely zákoníku práce organizuje Českomoravská konfederace odborových svazů ve spolupráci se sociálními partnery celou škálu podnětných aktivit. Cílem je výrazně podpořit co nejširší vzájemnou výměnu přístupů a názorů odborů a zaměstnavatelů v období legislativních prací na přípravě koncepční novely zákoníku práce. Novela by měla vyřešit věcné problémy, které komplikují v praxi rozvoj pracovněprávních vztahů. Tyto aktivity jsou realizovány a financovány ze státního rozpočtu na základě nového nástroje podpory sociálního dialogu, který má oporu v § 320a zákoníku práce.

## Hlavní požadavky odborů, které by měla řešit koncepční novela zákoníku práce

- Zrušení karenční doby – neplacených prvních 3 dnů nemoci!
- Řešení problematiky působení více odborových organizací u zaměstnavatele!
- Zrušení výpovědi pro porušení léčebného režimu u dočasně práceneschopného zaměstnance!
- Zvýšení odstupného až na pětinasobek průměrného výdělku při výpovědi z důvodů organizačních změn!
- Obnovit závazný pokyn odborové organizace k odstranění závad v oblasti BOZP, možnost zabránit stavu, který bezprostředně ohrožuje život a zdraví zaměstnanců!
- Právně zakotvit, aby výše sjednané mzdy nebo platu byla povinnou součástí pracovní smlouvy!
- Uzákonit pět týdnů dovolené i pro zaměstnance v soukromém sektoru!
- Zvýšit - sjednotit příplatky za rizikovou práci, ztížené pracovní prostředí a za práci o sobotách a nedělích, tak aby se vyrovnaly rozdíly mezi zaměstnanci rozpočtové a podnikatelské sféry!
- Vyřešit, aby zvláštní způsob zařazení do platového tarifu nemohl být zneužíván ke snižování platu, zejména u zaměstnanců v oblasti kultury!
- Povinné srážení členských odborových příspěvků, pokud o to zaměstnanec písemně požádá zaměstnavatele!
- Zavést, aby stát hradil náklady na prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání v rámci tripartitně vyhlášených programů!
- Uznat právo odborové organizace na zápis svého sídla do veřejného rejstříku podle sídla zaměstnavatele, u kterého působí!
- Zavést právo odborové organizace na spolurozhodování o uplatnění agenturního zaměstnávání i jeho rozsahu u zaměstnavatele!
- Zavést právo zaměstnankyně na původní pracovní místo i po návratu z rodičovské dovolené!
- Zavedením nového přestupku a správního deliktu v zákoně o inspekci práce zajistit lepší vymahatelnost zákona o kolektivním vyjednávání!

[www.cmkos.cz](http://www.cmkos.cz)